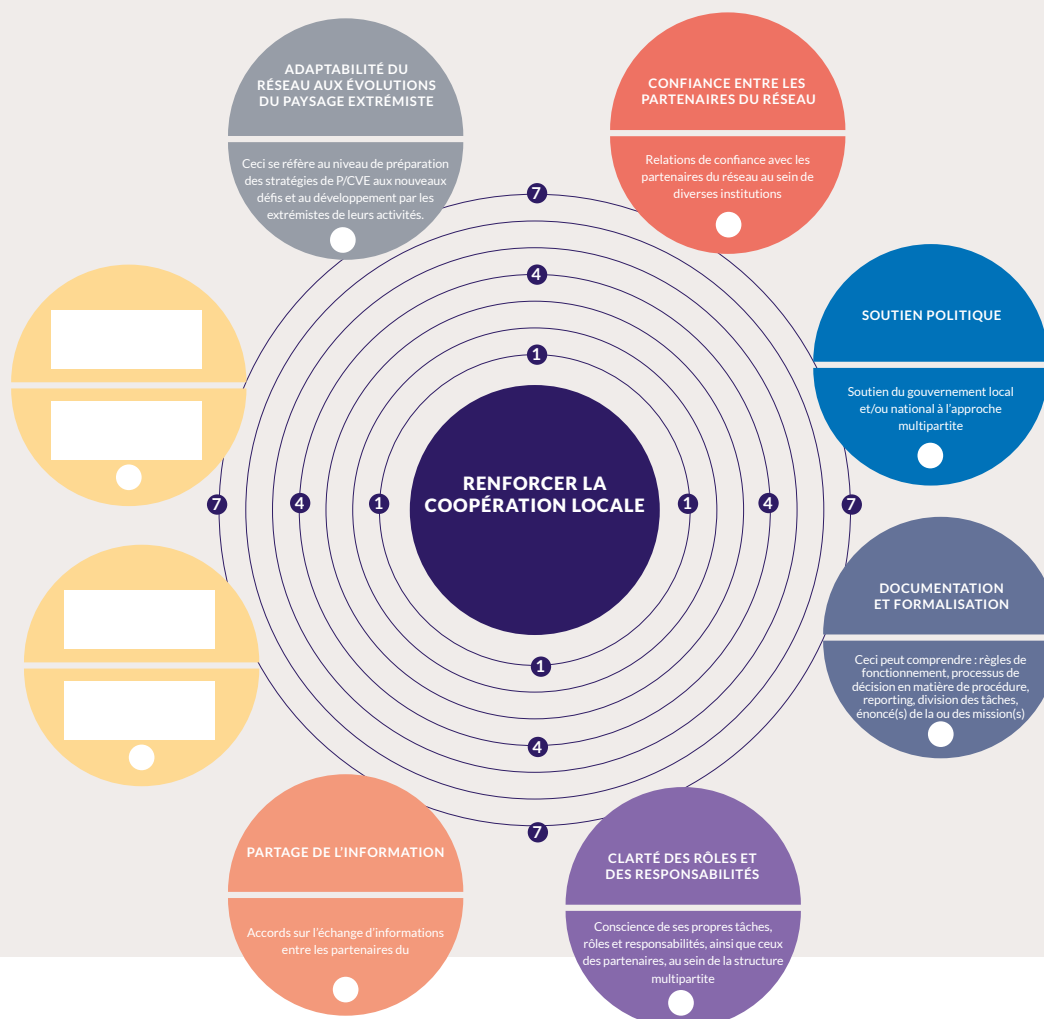


FICHE D'INFORMATION SUR LES MODÈLES DE COLLABORATION MULTIPARTITE

L'objectif du projet icommit était de permettre aux équipes municipales de prévention et de lutte contre la radicalisation violente (*preventing and countering violent extremism*, P/CVE selon l'acronyme en anglais) d'améliorer leurs structures de collaboration multipartite. L'hypothèse centrale (fondée sur des observations issues de projets précédents) est que les réseaux multipartites à l'échelle des villes sont confrontés à des défis différents selon qu'ils sont récents ou bien déjà bien établis.

Bien que pertinents pour tout le monde, les modules présentés ci-dessous sont spécifiques à chaque phase. Les modules 1 à 4 s'adressent principalement à ceux qui débutent dans la collaboration multipartite et les modules 4 à 8 sont destinés à approfondir et consolider la collaboration existante au sein des équipes établies. Tous les modules sont toutefois pertinents pour tous les acteurs, quel que soit leur niveau de collaboration multipartite, car pour qu'une telle collaboration soit durable, il convient de savoir s'adapter au changement, que ce soit un changement dans la composition de l'équipe multipartite ou de la situation en matière de risques. Nous pensons qu'en ciblant le soutien et la formation offerts dans le cadre du projet en fonction de la *phase de développement* spécifique dans laquelle se trouve une ville, les résultats seront meilleurs et plus aisément mis en application.

Dans les formations icommit, l'exercice présenté dans la Figure 1 a permis aux équipes municipales de comprendre à quel endroit du développement de leur collaboration multipartite elles se situent.



Les modules ci-dessous servent de repères pour initier la création ou le renforcement d'une collaboration multipartite existante et répondent aux thèmes représentés dans la Figure 1, ainsi qu'à un ensemble sous-jacent d'éléments fondamentaux identifiés au cours du projet, répertoriés dans la Figure 2. Chaque module contribue au renforcement de l'un des de plusieurs éléments fondamentaux. De plus, tous les modules comprennent des exercices pour une mise en œuvre indépendante, qui peuvent être consultés dans le manuel du projet sur le [site web du projet](#).

Éléments essentiels de la collaboration multipartite

L'empathie est généralement comprise comme le processus de perception, de conscience et de sensibilité aux émotions, pensées et expériences d'une autre personne. Dans une collaboration multipartite, il est essentiel de pouvoir se référer aux perspectives, à la compréhension des rôles, aux intentions, et aux limites professionnelles et institutionnelles des membres de votre équipe.

Lorsque des acteurs issus de milieux professionnels et institutionnels différents collaborent, ils doivent développer une **compréhension commune des termes et du langage** qu'ils utilisent pour décrire les problèmes qu'ils cherchent à résoudre.

Les inégalités dans les relations de pouvoir peuvent également jouer un rôle dans les processus de radicalisation et le fait de ne pas les reconnaître limite l'ampleur de nos réponses. C'est pourquoi il est important de réfléchir à notre position dans la société et de s'assurer que **nous incluons des perspectives sous-représentées** dans les projets de collaboration.

L'ouverture et la volonté de développer activement une compréhension plus holistique de la radicalisation qui dépasse nos frontières professionnelles et sociétales – **voir la situation dans son ensemble** –, par opposition aux explications fondées sur une cause unique, nous permettent d'intervenir de manière plus efficace et créative.

Ce qui peut faire le succès ou l'échec d'une collaboration, c'est que toutes les parties prenantes **travaillent pour atteindre un (ou plusieurs) objectif(s) commun(s)**. Si votre équipe ne travaille pas dans le même sens, les participants risquent de remettre en question la valeur de leur participation.

Premiers pas dans la collaboration multipartite

Module 1 - Mettez-vous à la place de vos collègues

Chaque membre d'un partenariat multipartite est influencé par sa propre logique institutionnelle et ses expériences personnelles (ou professionnelles), qui influent sur son approche individuelle du domaine de la prévention. Pour éviter les frustrations et travailler ensemble de manière efficace et constructive, les membres du réseau doivent être capables de comprendre les points de vue des autres partenaires. Ce module contribue à renforcer la confiance entre les partenaires du réseau et renforce l'élément fondamental de l'empathie.

Module 2 - Parler le même langage

Il est donc essentiel que les partenaires du réseau multipartite s'entendent sur les différences de terminologie et qu'un langage et une compréhension communs soient utilisés pour étayer les réponses situationnelles et les efforts de prévention. Ce module contribue à une compréhension partagée des termes et du langage.

Module 3 - Regarder à travers le prisme du genre

La radicalisation, le recrutement et la participation à l'extrémisme violent et au terrorisme sont tous fortement liés au genre et à l'intersectionnalité. Par conséquent, une prévention efficace doit tenir compte de cette dynamique et chercher à intégrer le genre et l'intersectionnalité dans la compréhension de l'extrémisme violent et dans les réponses qui y sont apportées. Ce module contribue à l'adaptabilité du réseau face à l'évolution des paysages extrémistes, à la construction de l'empathie, à la prise en compte des perspectives sous-représentées et à la vision d'ensemble.

Module 4 - Comprendre la situation locale en matière de risques

Pour qu'un partenariat multipartite puisse aborder efficacement la radicalisation, il est important de développer une image riche, holistique et détaillée des voies qui mènent à la radicalisation dans un contexte local donné. Dans le modèle de radicalisation à plusieurs niveaux, le niveau micro/individuel, le niveau méso/social et le niveau macro/structurel doivent être pris en compte. Ce module contribue à l'adaptabilité du réseau face à l'évolution des paysages extrémistes ainsi qu'à une vision d'ensemble.

Approfondir la collaboration, renforcer les relations

Module 5 - Introduction aux modèles de Théorie du changement

Les modèles de Théorie du changement sont utiles aux équipes qui commencent à collaborer pour fixer des objectifs communs et se mettre d'accord sur les résultats attendus, mais ils conviennent également aux partenariats déjà établis comme point de référence pour suivre leurs progrès et évaluer leurs performances par rapport aux objectifs qu'ils se sont fixés. Ce module contribue à la clarté des rôles et des responsabilités et à la poursuite d'un objectif commun.

Module 6 - Mise en pratique

Le projet a confirmé l'hypothèse selon laquelle l'apprentissage collaboratif se fait mieux par la pratique. Ainsi, ce module est conçu pour évaluer à quel point un partenariat multipartite est bien équipé pour relever un défi en concevant collectivement un processus d'intervention. Il contribue à tous les éléments fondamentaux ainsi qu'à la création de liens de confiance entre les partenaires du réseau, à la clarté des rôles et des responsabilités, au partage d'informations, à la documentation et à la formalisation, ainsi qu'à l'adaptabilité du réseau face à l'évolution des paysages extrémistes.

Module 7 - Travailler avec les communautés locales

Pour que les projets de P/CVE aient un sens, ils doivent impliquer les communautés les plus touchées par l'extrémisme. La collaboration avec des partenaires issus des communautés locales peut aider à construire une meilleure image du risque local et à impliquer des personnes référentes crédibles au sein des communautés locales qui peuvent agir pour défendre la légitimité des projets de P/CVE. De même, travailler avec les communautés locales, en particulier celles qui se sentent marginalisées, peut contribuer à éviter la stigmatisation et la labellisation de certaines communautés comme étant suspectes. Ce module contribue à l'adaptabilité du réseau pour inclure des perspectives sous-représentées, ainsi que l'évolution des paysages extrémistes et potentiellement le soutien politique.

Module 8 - Obtenir le soutien politique

Obtenir le leadership politique local peut aider à initier un partenariat multipartite en dégagant des ressources (temps, personnel et financement) et en apportant une aide qui facilite la navigation parmi les structures bureaucratiques pouvant faire obstacle à la collaboration entre différentes institutions et organisations, et avant tout, faire avancer la collaboration.

GET IN TOUCH WITH US

Violence Prevention Network/icommit project

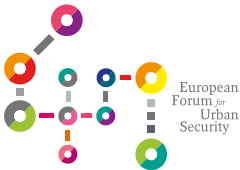
Alt-Reinickendorf 25
D-13407 Berlin

+49 (0)30 407 55 122

icommit@violence-prevention-network.de

www.multiagencycooperation.eu

www.twitter.com/VPNDeradINT



modus | zad



icommit is funded by the “Internal Security Fund – Police” of the European Union.

The content of this publication represents the views of the author only and is his/her sole responsibility. The European Commission does not accept any responsibility for use that may be made of the information it contains.